

# GRILLE D'ÉVALUATION

## 13<sup>e</sup> Concours des Grands prix de la relève en restauration, tourisme et hôtellerie

Candidat : \_\_\_\_\_ # Dossier : \_\_\_\_\_

Programme : \_\_\_\_\_ Catégorie : \_\_\_\_\_

### SECTION A

Veuillez indiquer si le candidat est conforme ou pas au concours

#### 1. ADMISSIBILITÉ

Sources - Lettre du registraire ou bulletin

<b>Le candidat est inscrit à un programme admissible au concours des Grands prix de la relève.</b>	<b>OUI/NON</b>
Il a une lettre du registraire ou un bulletin à l'appui. Il est inscrit à son programme entre le 1 <sup>er</sup> juin 2015 et le 31 août 2016	

#### 2. CONFORMITÉ

<b>Le dossier du candidat est complet.</b>	<b>OUI/NON</b>
Informations générales	
Trois (3) lettres de soutien à la candidature	
Curriculum vitae	
Réponses (minimum 2/3) aux questions	

### SECTION B

Pour la section B, la valeur des notes va comme suit : 0 = Faible 15 = Excellent

Veuillez indiquer, dans la colonne "Résultat", la note attribuée pour chacun des critères de notation.

#### 3. LE RENDEMENT SCOLAIRE

Sources - Lettre du registraire, bulletin ET lettre de recommandation d'un professeur, d'un professionnel ou d'un membre de la direction de l'établissement scolaire

<b>Supérieur à la moyenne de son groupe, de son établissement scolaire ou qui se démarque par rapport à son programme d'étude.</b>	<b>PONDÉRATION</b>	<b>RÉSULTATS</b>
Le rendement scolaire du candidat est inférieur à la moyenne	0-5	
Le rendement scolaire du candidat est dans la moyenne	6-10	
Le rendement du candidat est supérieur à la moyenne	11-15	
	<b>TOTAL</b>	

# GRILLE D'ÉVALUATION

## 13<sup>e</sup> Concours des Grands prix de la relève en restauration, tourisme et hôtellerie

### 4. ENGAGEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

Sources - Trois (3) lettres de soutien à la candidature et Curriculum vitae

<ul style="list-style-type: none"><li>○ <b>Qualité de l'implication ou du travail : constance, rigueur, autonomie, attention aux tâches, intérêts, etc.</b></li><li>○ <b>Leadership et initiative</b></li><li>○ <b>Relation avec les personnes : courtoisie, politesse, travail d'équipe, habiletés relationnelles etc.</b></li><li>○ <b>Reconnaissance par les pairs</b></li></ul>	PONDÉRATION	RÉSULTATS
Le candidat a démontré un léger engagement social et professionnel dans son milieu.	0-5	
Le candidat a démontré un engagement social et professionnel intéressant dans son milieu.	6-10	
Le candidat a démontré une différence notable dans son engagement social et professionnel	11-15	
	<b>TOTAL</b>	

### 5. LES OBJECTIFS DE CARRIÈRE

Source - Réponses aux questions par le candidat

<b>Objectifs professionnels</b>	PONDÉRATION	RÉSULTATS
Le candidat semble connaître peu ses objectifs professionnels.	0-5	
Le candidat est capable de nommer ses objectifs professionnels avec une certaine clarté.	6-10	
Le candidat démontre avec conviction ses objectifs professionnels	11-15	
	<b>TOTAL</b>	

### 6. QUALITÉ DE LA CANDIDATURE

Source - Réponses aux questions par le candidat

<b>Qualité de la présentation et de la langue</b>	PONDÉRATION	RÉSULTATS
Ce dossier contient quelques fautes ou présente des marques de négligence.	0-5	
Ce dossier présente très peu ou pas de faute, est propre et professionnel.	6-10	
	<b>TOTAL</b>	

# GRILLE D'ÉVALUATION

## 13<sup>e</sup> Concours des Grands prix de la relève en restauration, tourisme et hôtellerie

Commentaires et appréciation personnelle	PONDÉRATION	RÉSULTATS
Je désire ajouter des points bonus à ce dossier pour les motifs suivants :	5 points bonus	
	<b>TOTAL</b>	

### ÉVALUATION GLOBALE DE LA CANDIDATURE

3. Le rendement scolaire	
Supérieur à la moyenne de son groupe, de son établissement scolaire ou qui se démarque par rapport à son programme d'étude.	RÉSULTATS  /15

4. Engagement social ou professionnel	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Qualité de l'implication ou du travail : constance, rigueur, autonomie, attention aux tâches, intérêts, etc.</li> <li>○ Leadership et initiative</li> <li>○ Relation avec les personnes : courtoisie, politesse, travail d'équipe, habiletés relationnelles etc.</li> <li>○ Reconnaissance par les pairs</li> </ul>	RÉSULTATS  /15

5. Les objectifs de carrière	
Objectifs professionnels	RÉSULTATS  /15

6. Qualité de la candidature	
Qualité de la présentation et de la langue	RÉSULTATS  /10

Commentaires et appréciation personnelle	
Bonus	RÉSULTATS  /5

<b>GRAND TOTAL</b>	<b>/60</b>
--------------------	------------